

PATVIRTINTA  
 Šv. Ignaco Lojolos kolegijos direktoriaus  
 įsakymu 2019 m. gruodžio 31 d. V-139  
 Priedas Nr.2

**ŠV. IGNACO LOJOLOS KOLEGIJOS KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS  
 ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS 2020–2023 METAMS**

<b>Uždavinys</b>	<b>Korupcijos prevencijos programos priemonės</b>	<b>Įvykdymo laikas</b>	<b>Atsakingas vykdytojas</b>	<b>Vertinimo kriterijai</b>
1. Padidinti viešumą ir atvirumą teikiant Kolegijos paslaugas ir priimant valdymo sprendimus.	1.1. Didinti veiklos procedūrų skaidrumą ir aiškumą.	Nuolat	Kokybės valdymo grupė.	1.1.1. Padidintas veiklos procedūrų skaidrumas ir aiškumas.
	1.2. Įtraukti Kolegijos personalą į valdymo procesus.	Nuolat	Kokybės valdymo grupė.	1.2.1. Socialinės atsakomybės principų integravimas į Kolegijos valdymą. 1.2.2. Personalo įtraukimas į sprendimų priėmimo bei valdymo procesus.
2. Organizuoti ir įgyvendinti korupcijos prevenciją Kolegijos visuose veiklos srityse.	2.1. Naujų darbuotojų adaptacijos Kolegijoje tvarkos aprašas.	2021 II pusmetis	Personalo vadovė; Katedrų vadovė; Kokybės valdymo grupė.	2.1.1. Parengtas tvarkos aprašas.
	2.2. Kolegijos neakademinių personalo atrankos tvarkos aprašas.			2.2.1. Parengtas tvarkos aprašas.
	2.3. Išnagrinėti kolegijos studentų ir darbuotojų skundus (prašymus, tarnybinius pranešimus, apeliacijas ir pan.), susijusius su korupcijos pasireiškimo tikimybe.	Nuolat	Kokybės valdymo grupė; Akademinės etikos komitetas; Ginčų nagrinėjimo komisija; Katedrų vadovė; Personalo vadovė; Komisija atsakinga už korupcijos prevenciją.	2.3.1. Tinkamas ir savalaikis reagavimas (pateikti pasiūlymai, sprendimo būdai ir pan.) į studentų ir darbuotojų skundus (prašymus, tarnybinius pranešimus apeliacijas ir pan.), susijusius su korupcijos pasireiškimo tikimybe.

	2.4. Analizuoti duomenis apie (akademinio ir neakademinio personalo) Priėmimo komisijos, Etikos komiteto, Ginčų nagrinėjimo komisijos gautus ir nagrinėtus skundus, reguliariai rinkti, sisteminti galimai korupcinio pobūdžio gautą informaciją.	Nuolat		2.4.1. Vidiniu kanalu gautų pranešimų apie galimai korupcinio pobūdžio darbuotojų veiklą skaičius.
3. Antikorupcinės aplinkos Kolegijoje kūrimas.	3.1. Formuoti Kolegijos bendruomenės nepakantumą korupcijai, skatinti etišką elgesį ir pilietinį aktyvumą.	Nuolat	Kokybės valdymo grupė; Katedrų vadovė; Personalo vadovė; Komisija atsakinga už korupcijos prevenciją.	3.1.1. Padidintas Kolegijos bendruomenės sąmoningumas ir principingumas, motyvuojant neimti ir neduoti kyšio, pranešti apie korupciją, elgtis sąžiningai.
	3.2. Tobulinti darbuotojų kompetencijas antikorupcijos srityje.			3.2.1. Įgyvendintų darbuotojų antikorupcinio švietimo mokymų skaičius.
	3.3. Plėtoti antikorupcinį švietimą studijų procese.			3.3.1. Į studijų programas integruoti antikorupcinio švietimo elementai; studijų dalykuose integruotas antikorupcinis švietimas (studentai gebės identifikuoti korupcines veikas, atlikti korupcijos rizikos analizę, vertinti teisės aktus antikorupciniu aspektu); 3.3.2. Surengtos konferencijos, diskusijos teminiai renginiai (debatai) antikorupcijos tema.
	3.4. Stiprinti akademinio sąžiningumo kultūrą, tradicijas Kolegijoje.			3.4.1. Įvykdyti rašto darbų rengimo mokymai dėstytojams ir studentams, išryškinant plagiavimo problematiką.