

VEIKLOS GERINIMO PLANAS KOLEGIJOS SAVIANALIZĖS IR IŠORINIO VERTINIMO METU NUSTATYTIEMS TRŪKUMAMS ŠALINTI

Tikslas: Gerinti veiklą atsižvelgiant į 2023 m. institucinio vertinimo išvadose pateiktas ekspertų grupės rekomendacijas:

Ekspertų rekomendacija	ILK planuojami veiksmai vertinamojoje srityje	Rekomendacijų įgyvendinimo terminai	Atsakingi
1. Valdymas			
1.1. Ekspertų grupė rekomenduoja, kad a) Kolegija pabrėžtų, jog jos bendroji strategija yra orientuota į tarptautinę veiklą, bei ją plėtotų, b) vykdydama šią strategiją aukštoji mokykla stiprintų ryšius su kitomis institucijomis, ypač su daugelyje šalių veikiančiomis Jėzuitų institucijomis, kad būtų sukurtas tarptautinis akademinis tinklas, pasitelkiant įvairias mainų ar projektinio bendradarbiavimo priemones, ir c) kad Kolegija imtųsi veiksmų, padėsiančių akademiniam personalui tobulinti anglų kalbos žinias, nes tai padėtų pakelti ir aukštosios mokyklos tarptautiškumo lygį.	<p>A. Atnaujinti Kolegijos bendrąją strategiją, pabrėžiant tarptautiškumo plėtojimą, užtikrinant studijų, mokslo ir verslo dermę.</p> <p>B. Užmegzti bendradarbiavimą su aukštojo mokslo institucijomis, besiremiančiomis jėzuitiško ugdymo tradicijomis.</p> <p>C. Didinti dėstytojų tarptautinių išvykstamųjų vizitų apimtį ir kryptį įvairovę. Organizuoti neformalius anglų kalbos mokymosi kursus / klubus.</p>	2025 m.	ILK Valdyba ILK Akademinė taryba ILK Taryba
1.2. Ekspertų grupė rekomenduoja, kad bendradarbiaudama su dabartiniais ir būsimais socialiniais bei kitais verslo partneriais ir atsižvelgdama į dabartinius mokslinių tyrimų projektus bei akademinio personalo specializaciją, Kolegija parengtų bendrą mokslinių tyrimų strategiją, susijusią su jos strateginiais tikslais.	Atnaujinti bendrą mokslinių tyrimų strategiją.	2025 m.	Plėtros ir inovacijų padalinys Studijų ir tyrimų metodologinė laboratorija Studijų departamentas
1.3. Ekspertų grupė rekomenduoja, kad Kolegija įsteigtų vyresniųjų vadovų grupę, kurią sudarytų Direktorius bei darbuotojai, atsakingi už i) akademinę sritį, ii) finansinių išteklių, žmogiškųjų išteklių ir apgyvendinimo valdymą, iii) tarptautinius santykius, iv) santykius su socialiniais partneriais ir	Patobulinti ILK valdymo struktūrą ir papildyti pareigines padalinių vadovų instrukcijas.	2025 m.	Valdyba Akademinė taryba

v) atsižvelgimą į studentų nuomonę.			
1.4. Ekspertų grupė rekomenduoja, kad Kolegija: a) atliktų išsamią analizę, kad būtų nustatyti rinkos poreikiai ir jos gebėjimai patenkinti šiuos poreikius; b) remiantis šia analize, parengtų strateginius metodus, kurie leistų nustatyti ILK nišą aukštojo mokslo rinkoje, ir c) atsiradus galimybei parengtų keletą studijų programų, atitinkančių šią nišą.	A. Pakoreguoti klausimynus alumnams, socialiniams partneriams, darbdaviams, įdarbinimo agentūroms, baigiamųjų klasių moksleiviams siekiant sistemškai rinkti duomenis rinkos poreikių analizei. B. Remiantis atliktos analizės rezultatais, esant tokiam poreikiui, atnaujinti studijų programų turinį. Stebint aiškų ir pamatuojamą poreikį naujai programai, inicijuoti naujos programos kūrimą.	2025 m.	Plėtros ir inovacijų padalinys Studijų ir tyrimų metodologinė laboratorija Studijų departamentas Kokybės laboratorijos vadovas
1.5. Ekspertų grupė rekomenduoja Kolegijai toliau tobulinti savo gebėjimus atlikti veiksmingą savianalizę.	Sukurti duomenų rinkimo, sisteminimo, stebėsenos gaires savianalizei atlikti. Organizuoti konsultacijas (Kolegijos administracijos darbuotojams, Studijų krypties ir studijų programų komitetams) dėl veiksmingos savianalizės procesų vykdymo.	2025 m.	Visi padaliniai
1.6. Kolegijai reguliariai rengti darbuotojų pedagoginių įgūdžių, motyvacijos ir gebėjimo atlikti taikomojus mokslinius tyrimus, kalbų mokymosi (ypač „Anglų kalbos specialiesiems tikslams“) ir administracinių įgūdžių tobulinimo programą.	Atlikti administracinių, pedagoginių, tyrimų vykdymo įgūdžių tobulinimo poreikių analizę. Reguliariai organizuoti mokymus pedagoginių įgūdžių lavinimo, taikomųjų mokslinių tyrimų, specialybės anglų kalbos srityse.	2025 m.	Studijų ir tyrimų metodologinė laboratorija Personalo padalinys Studijų departamentas Bendrujų reikalų padalinys
1.7. Ekspertų grupė rekomenduoja Kolegijos tarybai sudaryti sutartį su nešališku išorės auditoriumi, kuris patartų, kaip geriausiai racionalizuoti Direktorius biudžeto pasiūlymus (nepriklausomai nuo to, kas būtų yra Direktorius).	Tobulinti Kolegijos nešališkų išorės auditorių vykdomą stebėseną ir vertinimą.	2025 m.	Valdyba
1.8. Ekspertų grupė rekomenduoja Kolegijai parodyti, kad ji yra pakankamai nuovoki ir finansiškai drausminga, ir gali atlikti pagrindinius pritaikymus neįgaliesiems, kol atvykstantiems (arba mobilumo programose dalyvaujantiems) studentams dar neprireikė neįgaliųjų vežimėlių rampos arba žemesnės kriauklės, kurios šio metu dar nėra įrengtos.	Reguliariai vykdyti negalią turinčių studentų poreikių analizę. Parengti veiksmų planą, kaip ir kokias etapus bus pritaikyta kolegijos infrastruktūra negalią turintiems studentams.	2025 m.	Studijų departamentas Bendrujų reikalų padalinys Plėtros ir inovacijų padalinys Infrastruktūros padalinys
1.9. Ekspertų grupė rekomenduoja parengti ilgalaikes realistiškas ateities prognozes ir įgyvendinti gerai parengtą veiklos planą, kad būtų sudarytos palankios finansinės sąlygos ilgalaikiam mokymo ir mokymosi infrastruktūros tvarumui.	Atnaujinti SSGG analizę. Remiantis ja, parengti veiksmų planą ilgalaikiam mokymo ir mokymosi infrastruktūros tvarumui užtikrinti.	2025 m.	Valdyba

2. Kokybės užtikrinimas			
2.1. Viešai paskelbti visų procedūrų aprašus lietuvių ir anglų kalbomis, išplatinti juos vidaus ir išorės dalininkams ir vis labiau juos įtraukti į politikos ir procedūrų peržiūrą.	Pakoreguoti visų procedūrų aprašus lietuvių ir anglų kalbomis. Užtikrinti atnaujintų dokumentų viešinimą vidaus ir išorės dalininkams.	2025 m.	Valdyba Akademinė taryba Kokybės laboratorijos vadovas Studijų departamentas Bendrujų reikalų padalinys Plėtos ir inovacijų padalinys Infrastruktūros padalinys
2.2. Įsitikinti ir įrodyti, kad visi vidaus kokybės užtikrinimo dokumentai parengti pagal Europos aukštojo mokslo kokybės užtikrinimo nuostatas ir gaires, ir kad visi procesai jas atitinka.	Atnaujinti kokybės vadybos sistemą.	2025 m.	Akademinė taryba Kokybės laboratorijos vadovas Studijų departamentas Bendrujų reikalų padalinys
2.3. Tobulinti institucijos strategiją įtraukiant vidaus ir išorės dalininkus. Parengti tinkamus veiklos planus, pagal kuriuos paskirstomi išteklių tikslams pasiekti. Vystyti duomenų rinkimą (jo priemones) pagal patobulintą strategiją.	Parengti gaires vidaus ir išorės dalininkų įsitraukimo didinimui. Pakoreguoti institucijos strategiją ir taktinius veiklos planus.	2025 m.	Valdyba Akademinė taryba Kokybės laboratorijos vadovas
2.4. Sukurti veiksmingą vidaus ir išorės dalininkų poreikių nustatymo ir integravimo sistemą, kad Kolegija galėtų nuolat tobulėti.	Sukurti veiksmingą vidaus ir išorės dalininkų poreikių nustatymo ir integravimo sistemą.	2025 m.	Valdyba Akademinė taryba Kokybės laboratorijos vadovas Studijų departamentas Bendrujų reikalų padalinys Plėtos ir inovacijų padalinys
2.5. Parengti organizacijos struktūrą, kad būtų aiškiai ir tiksliai apibrėžtos užduotys ir atsakomybės, ir ja vadovautis.	Patobulinti organizacinę struktūrą, aiškiai parodant priskirtas užduotis ir atsakomybes.	2025 m.	Valdyba Akademinė taryba Kokybės laboratorijos vadovas Studijų departamentas Bendrujų reikalų padalinys Plėtos ir inovacijų padalinys
2.6. Paskirti arba įdarbinti Kokybės laboratorijos vadovą pilnu etatu, kuris būtų atsakingas tik už kokybės stebėseną ir užtikrinimą.	Peržiūrėti ir optimizuoti Kokybės laboratorijos vadovo atliekamas funkcijas ir darbo apimtį.	2025 m.	Valdyba
2.7. Planuoti reguliarius (pavyzdžiui, du kartus per metus vykstančius) darbuotojų ir studentų susitikimus, kuriuose būtų pristatomi ir aptariami	Vykdyti reguliarius darbuotojų ir studentų susitikimus, kuriuose būtų pristatomos ir aptariamos pagrindinės kokybės vadybos sistemos įgyvendinimo aktualijos ir	2025 m.	Kokybės laboratorijos vadovas Studijų departamentas

pagrindiniai Kokybės vadovo punktai, apklausų rezultatai ir kitos aktualijos.	rezultatai.		ILK Studentų atstovybė Alumni klubas
2.8. Ekspertų grupė rekomenduoja iš Akademinės etikos kodekso išbraukti arba performuluoti V skyriaus 17 punktą.	Atnaujinti Akademinės etikos kodeksą.	2025 m.	Akademinė taryba
2.9. Praktiškai apibrėžti ignaciškosios paradigmos reikšmę, aprėptį ir prievoles	Parengti ignaciškosios pedagoginės paradigmos praktinio taikymo gaires.	2025 m.	Valdyba Akademinė taryba Kokybės laboratorijos vadovas Studijų departamentas Bendrujų reikalų padalinys Plėtros ir inovacijų padalinys
3. Studijų ir mokslo (meno) veikla			
3.1. Stebėti ir šalinti skirtumus tarp stojančiųjų į studijų programas su mažiausiais konkursiniais balais, kad būtų išvengta itin didelių žinių ir gebėjimų skirtumų tarp atskirų studijų programų.	Finalizuoti mentorystės sistemos, padedančios studentams ugdytis studijų procese reikalingus gebėjimus ir įsitraukti į Kolegijos bendruomenę, įgyvendinimą. Parengti konkursinių balų ir talentų įveiklinimo stebėsenos gaires.	2025 m.	Studijų departamentas Bendrujų reikalų padalinys
3.2. Stebėti studentų nubybrėjimo rodiklius ir užkirsti kelią tolesniam jų augimui, ypač tose studijų programose, kuriose šis nubybrėjimas pastebimas didžiausias. Jei įsidarbinimas prieš baigiant studijas yra jų metimo priežastis, rekomenduojama bendradarbiauti su praktikų institucijomis ir socialiniais partneriais, kad būtų užtikrinta, jog darbo pasiūlymai priklausytų nuo to, ar studentas sėkmingai baigė studijas.	Vykdyti kasmetinę studijų proceso stebėseną ir analizuoti studentų studijų nutraukimo priežastis. Patobulinti finansinės, akademinės ir psichologinės paramos sistemą, siekiant užtikrinti studentų nubybrėjimo prevenciją.	2025 m.	Studijų departamentas Bendrujų reikalų padalinys
3.3. Nustatyti mažai studentų pritraukiančias studijų programas ir konsultuotis su studentais bei darbuotojais dėl to, kaip jas atgaivinti arba bent jau padidinti jų populiarinimą ir patrauklumą. Derėtų apsvarstyti galimybę nutraukti studijų programą, jei nepavyksta pasiekti šių rodiklių pagerėjimo.	Vykdyti kasmetinį rinkos poreikių tyrimą. Remiantis atliktos analizės rezultatais, atnaujinti studijų programų turinį.	2025 m.	Plėtros ir inovacijų padalinys Studijų departamentas Bendrujų reikalų padalinys
3.4. Motyvuoti dėstytojus vykdyti taikomuosius mokslinius tyrimus, ir įtraukti jų rezultatus į mokymo programas.	Atnaujinti dėstytojų apmokėjimo ir motyvavimo už mokslinius rezultatus sistemą.	2025 m.	Studijų ir tyrimų metodologinė laboratorija Personalo padalinys Studijų departamentas
3.5. Nustatyti platesnio užmojo tarptautinius mokslinių tyrimų publikacijų tikslus visiems akademinio personalo	Patobulinti tarptautinės mokslinės veiklos vertinimo planus ir vertinimo sistemą akademiniams	2025 m.	Studijų ir tyrimų metodologinė laboratorija

nariams, dirbantiems pilną darbo dieną, ir suderinti juos su veiklos vertinimu (ir, galbūt, sutarties atnaujinimu). Siekiant šių tikslų, turėtų būti reikalaujama, kad darbuotojai publikuotų savo tyrimus ir mokslinius darbus nurodydami tik ryšį su Kolegija (neminint kitų institucijų).	darbuotojams.		
3.6. Kartu su socialiniais partneriais ir dalininkais, viešai skelbti apie galimybę gauti neoficialiąją arba neoficialiąją įskaitą, taip dedant pastangas pritraukti naujų studentų. Tai ypač aktualu studijų programoms, į kurias jų priimama nedaug studentų arba kurių priėmimas mažėja.	Atnaujinti priėmimo į neformalias mokymo programas ir akademinį ir savišvietos būdu įgytų kreditų perkėlimo sistemos integraciją į neformalius mokymus.	2025 m.	Plėtros ir inovacijų padalinys Studijų departamentas Bendrujų reikalų padalinys
3.7. a) nustatyti darbuotojų anglų kalbos poreikį, suteikti jiems atitinkamus mokymus ir nustatyti realius, su Bendra Europos kalbų mokėjimo orientacine sistema (CEFR) suderintus tikslus; išplėsti anglų kalbos pasiūlą ir galimybes studentams ir b) įsigyti arba bent jau parengti bibliotekos išteklių anglų kalba įsigijimo strategiją studijų programų srityse; dabartiniai bibliotekos ištekliai anglų kalba yra menki ir jų tikrai nepakanka, kad studijų programos galėtų būti sėkmingai vykdomos anglų kalba.	Patobulinti Kolegijos darbuotojų anglų kalbos poreikio įvertinimo ir formalaus ir neformalaus anglų kalbos ugdymo sistemą. Patobulinti bibliotekos išteklių anglų kalba atnaujinimo planą.	2025 m.	Studijų ir tyrimų metodologinė laboratorija Personalo padalinys Studijų departamentas Erasmus koordinatorius ILK biblioteka
3.8. Didinti tarptautinį mobilumą, ypač apsvarstant trumpalaikio mobilumo galimybes. Didinant studentų ir darbuotojų anglų kalbos gebėjimus, mobilumas taip pat taps lengviau pasiekiamas ir patrauklesnis.	Inicijuoti ir įgyvendinti trumpalaikio mobilumo programas su tarptautiniais partneriais.	2025 m.	Studijų ir tyrimų metodologinė laboratorija Studijų departamentas Erasmus + koordinatorius
4. Poveikis regiono ir visos šalies raidai			
4.1. Nustatyti sistemingesnį jos tikslų ir dabartinių poreikių įgyvendinimo vertinimo būdą, o visų pirma stebėti, analizuoti ir vertinti priemones, skirtas nacionalinei ir regioninei plėtrai.	Patobulinti poveikio regioninei ir nacionalinei raidai vertinimo priemones.	2025 m.	Plėtros ir inovacijų padalinys Studijų departamentas Bendrujų reikalų padalinys Studijų ir tyrimų metodologinė laboratorija
4.2. Imtis tikslingų veiksmų administracinio personalo, dėstytojų ir studentų anglų kalbos įgūdžiams gerinti.	Organizuoti Kolegijos darbuotojų ir studentų anglų kalbos ugdymo veiklas.	2025 m.	Studijų departamentas Personalo padalinys Studijų ir tyrimų metodologinė laboratorija Erasmus koordinatorius
4.3. Plėsti Kolegijos tarptautinių partnerių tinklą ir suteikti studentams daugiau galimybių dalyvauti	Išplėsti Kolegijos tarptautinių partnerių tinklą ir suteikti studentams daugiau galimybių dalyvauti tarptautinio	2025 m.	Plėtros ir inovacijų padalinys Studijų departamentas

tarptautinio mobilumo programose.	mobilumo programose. Kartu su tarptautiniais partneriais įgyvendinti trumpalaikio mobilumo programas.		Studijų ir tyrimų metodologinė laboratorija Erasmus + koordinatorius
4.4. Parengti išsamų viešinimo planą, kad ji taptų labiau matoma ir pritrauktų daugiau studentų bei socialinių partnerių.	Atnaujinti Kolegijos viešinimo planą.	2025 m.	Plėtros ir inovacijų padalinys Studijų departamentas Studijų ir tyrimų metodologinė laboratorija Bendrujų reikalų padalinys
4.5. Išskirti savo tikslinę grupę ir parengti strateginį rinkodaros planą, kuris padėtų ją pasiekti ir taip pritraukti naujų studentų.	Parengti strateginį rinkodaros planą.	2025 m.	Plėtros ir inovacijų padalinys Studijų departamentas Studijų ir tyrimų metodologinė laboratorija Bendrujų reikalų padalinys
4.6. Kolegija imasi priemonių analizuoti ir stebėti mokymosi visą gyvenimą paslaugų poreikį.	Atnaujinti metodiką, leidžiančią nuolat analizuoti ir stebėti mokymosi visą gyvenimą paslaugų poreikį.	2025 m.	Bendrujų reikalų padalinys Personalo padalinys
4.7. Sistemingiau plėtoti ir valdyti Kolegijos ir absolventų sąveiką.	Užtikrinti Kolegijos ir absolventų bendravimą ir bendradarbiavimą. Stiprinti Alumni klubo veiklą.	2025 m.	Studijų departamentas Alumni klubas
4.8. Užtikrinti informacijos apie neformaliojo mokymo programą, t.y. jos tikslus, aprašymą ir reikalavimus, prieinamumą ir kokybę, o taip pat sukurti Kolegijos neformaliojo mokymo analizės sistemą.	Parengti neformaliojo mokymo programų organizavimo ir vykdymo reglamentą įtraukiant neformaliojo mokymo sistemos vertinimą ir analizę.	2025 m.	Bendrujų reikalų padalinys Studijų departamentas Akademinė taryba